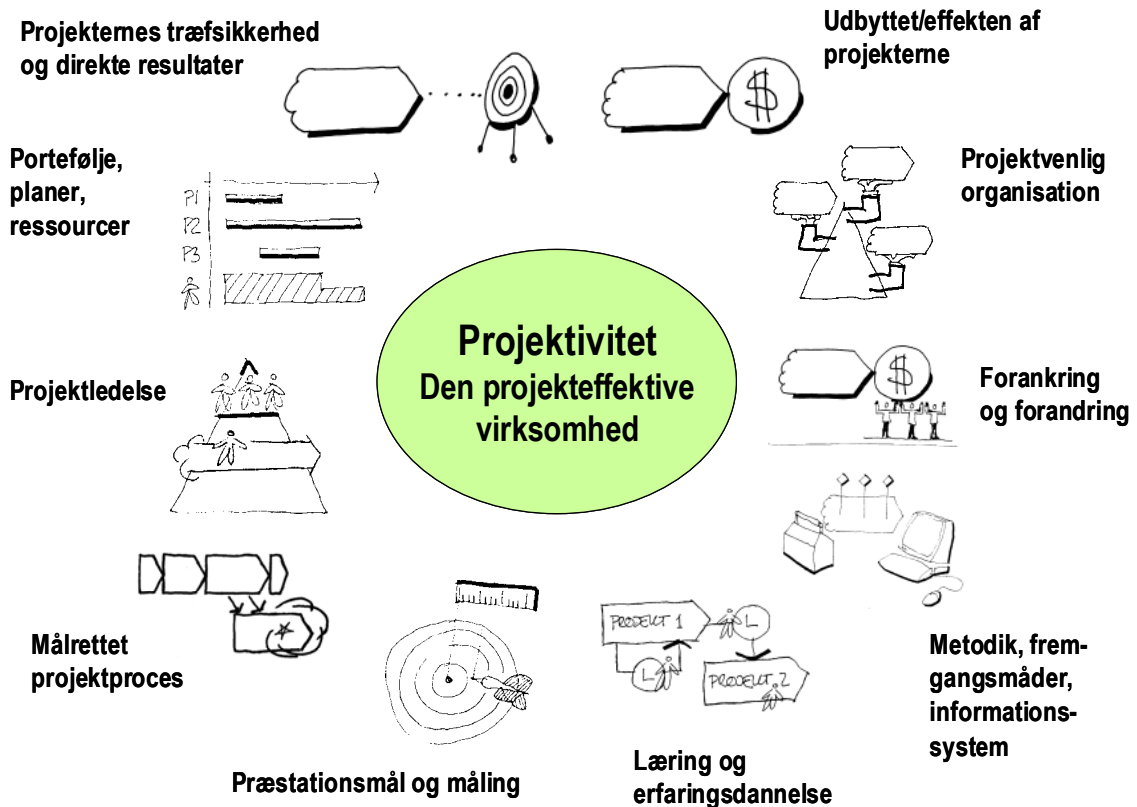


Den projekteffektive virksomhed



I det følgende beskrives 10 elementer, som indgår i karakteristikkene af en virksomheds modenhed og professionalisme med hensyn til håndtering af projekter. For hvert element vurderes virksomhedens aktuelle præstationsniveau. Der tages stilling til ønsket niveau og til elementets vigtighed således, at den samlede vurdering fører til udpegning af indsatsområder for bedre projektarbejde.

Præstationsniveau angives i en 5-trins skala. Niveau 1 betyder: Helt utilfredsstillende. Niveau 3 betyder: Fungerer, men bør forbedres. Niveau 5 betyder: Helt tilfredsstillende.

Vigtighed angives i en 3-trins skala. 1 betyder: Ikke vigtig. 2 betyder: Bør forbedres senere. 3 betyder: Bør forbedres snarest.

For hvert element findes en beskrivelse af elementet formuleret som den ideelle tilstand - svarende til niveau 5. Den danner udgangspunkt for vurderingen, men der er plads til at kommentere niveaubeskrivelsen og elementets betydning.

Den projekteffektive virksomhed

Virksomhed: _____

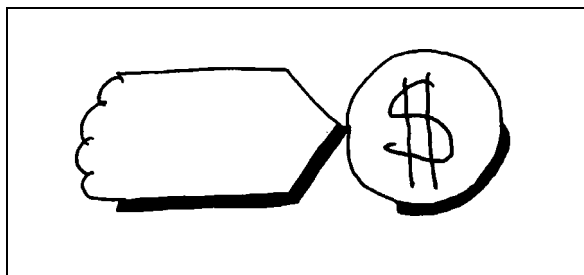
Projektområde: _____

Vurderet af: _____ Dato: _____

Konklusioner. Indsatsområder for forbedringer:

To elementer: Resultater og udbytte

Udbyttet/effekten af projekterne

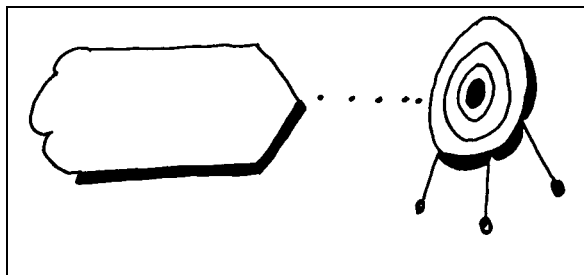


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Projekterne fører til markante forbedringer af konkurrenceposition, forretning og drift - og/eller til tydelige forbedringer af andre værdier (miljø, arbejdsforhold, styring, etc.). De økonomiske virkninger af projekterne er tydelige. Udbyttet af projekterne er tilfredsstillende og svarer dels til de effektmål, som var grundlaget for iværksættelse af projekterne henholdsvis beslutning undervejs om deres videreførelse, dels til de medgåede omkostninger.

Bemærkninger:

Projekternes træfsikkerhed og direkte resultater



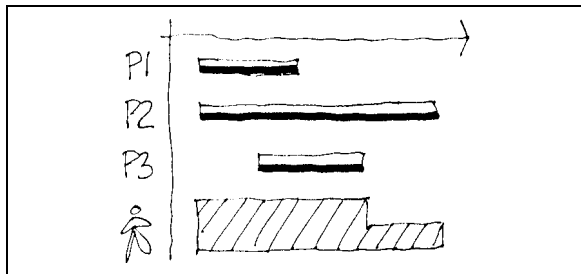
	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Projekterne gennemføres med helt tilfredsstillende produkter/systemer, som implementeres godt og hurtigt. Produkterne leveres hurtigt og til aftalte terminer. Projekternes budgetter for arbejdsindsats og udgifter overholdes. Der er tydelige aftaler om projektmål og rammer og de ændres resolut og i tide, når ydre ændringer og nye erkendelser byder det - styringen er kendetegnet ved forudseenhed og proaktiv ledelse.

Bemærkninger:

Otte elementer: Processer og virkemidler

Portefølje, planer og ressourcer

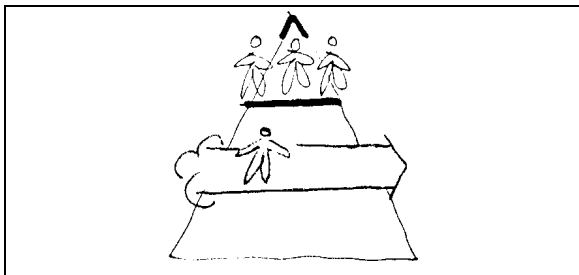


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Ideer og problemer behandles som led i strategi- og forretningsplanlægningen. De udvalgte bringes hurtigt på projektform. Der er sammenhæng i og styring af den samlede portefølje af projekter. Ledelsen har overblik over projekterne, deres mål, terminer og beslutningspunkter, samt deres indbyrdes sammenhænge. Der er overblik over projekternes bemanning og ressourcemæssig realisme i planerne. Beslutningsprocesserne vedrørende porteføljen er effektive.

Bemærkninger:

Projektledelse

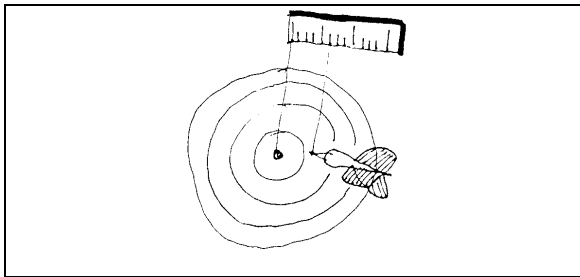


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Projektlederne udøver kompetent og aktiv projektledelse, med godt greb om projekterne. Projektledelse er et kompetenceområde og projektlederne matcher projekterne både i antal og i kvalifikationer. Virksomhedens ledelse delegerer projektopgaverne og udøver aktiv og støttende medledning på projekterne.

Bemærkninger:

Præstationsmål og -måling

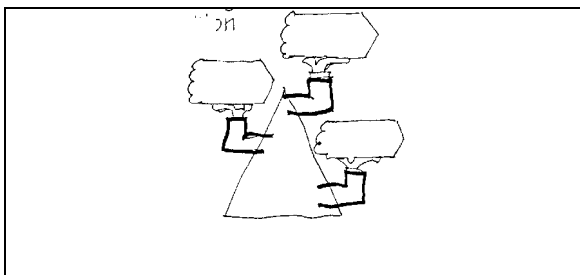


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Der formuleres relevante og udfordrende mål for projekternes udbytte og direkte resultater - og der er også mål for proces-præstationer (god projektledelse og godt projektarbejde). Præstationerne med hensyn til såvel udbytte, resultater som proces måles. De vurderes og ledelsen anerkender tilfredsstillende præstationer og reagerer på utilfredsstillende præstationer.

Bemærkninger:

Projektvenlig organisation

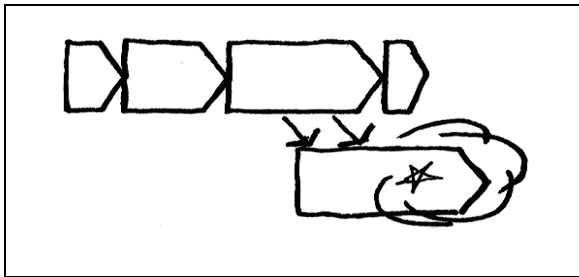


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Organisationens struktur og arbejdskultur understøtter projektarbejdet. Projekterne prioriteres fornuftigt i forhold til driftsarbejdet. Der er fokus på tværorganisatoriske projekter og godt samarbejde mellem projektorganisation og driftsorganisation. Projektorganisationen fungerer efter princippet "integreret projektarbejde". Projektledelsen er tydelig og accepteret. Medarbejderne indgår naturligt i både driftsarbejde og projektarbejde og projektgrupper kommer hurtigt på effektivt arbejdsniveau.

Bemærkninger:

Målrettet projektproces

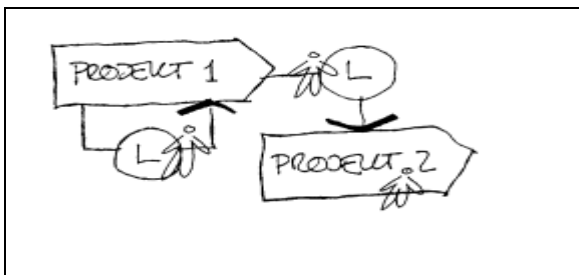


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Projekter planlægges, styres og gennemføres med brug af virksomhedens projektmetoder. Projekternes faseforløb afspejler det enkelte projekts særlige udfordringer og behov for strategi. Kurs, fremdrift, indsats og forankring er resultat af gennemtænkte planer og rettidige styringsbeslutninger. I projekterne håndteres både produkt-/systemudvikling, forandringsproces og relation til omverdenen professionelt.

Bemærkninger:

Læring og erfaringsdannelse

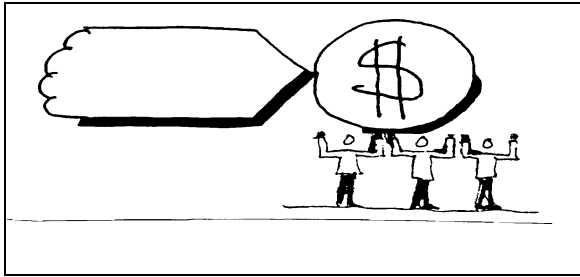


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Projektledere og -medarbejdere gennemfører evalueringer af projektarbejdet undervejs i projekterne og uddrager læring, som anvendes direkte i det igangværende projekt og på efterfølgende projekter. Der koordineres på tværs af projekter for at skabe synergieffekter og fælles brug af teknologier og løsninger. Nøglepersoner har et kvalificeret personligt netværk og anvender det aktivt. Erfaringer og nyudviklet kompetence fra projekter gøres synlig i organisationen og nyttiggøres i andre projekter. Projektledere, projektmedarbejdere og chefer/linieledere uddannes i projekthåndtering og dertil hørende procedurer, metoder og værktøjer. Organisationens projektkompetence og projektledernes erfaring øges til stadighed.

Bemærkninger:

Forankring og forandring

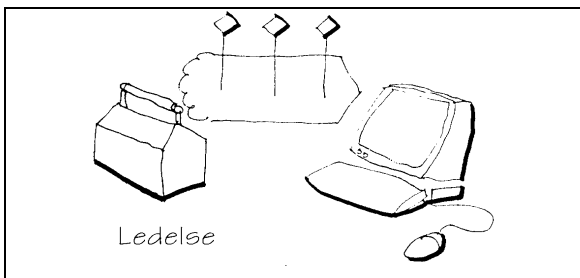


	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Forandringsprocesser og ledelse af forandringen er et tydeligt indsatsområde i alle projekter. Projektorganisationen og driftsorganisationen arbejder integreret og driftsorganisationen magter at føre projekt-ernes resultater til tilfredsstillende drifts- og forretningsnytte.

Bemærkninger:

Metodik, fremgangsmåder, informationssystem



	1	2	3	4	5
Præstationsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ønsket niveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vigtighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Der er gode procedurer for projektarbejde og projektledelse - og de følges. Der er en relevant samling metoder og værktøjer, som benyttes og forbedres. Såvel porteføljestyningen som projektstyringen understøttes af et velfungerende informations- og kommunikationssystem.

Bemærkninger:
